

	Општа политика против одмазда Global Anti-Retaliation Policy (Macedonian)	GPM 22.2
Датум на објавување: 01.07.2022 г. Датум на влегување во сила: 01.07.2022 г.	Сопственик: Оддел за етика и усогласеност	Страница: 1 од 4

Клучни поенти

Претставник на Lear **нема** да се одмаздува на поединец кој пријавил загриженост или учествува во истрага во врска со загриженост.

1.0) Опсег/намена:

Културата на „пријавување“ е од суштинско значење за етичка деловна култура. Поединците мора да се чувствуваат безбедно да пристапат и да пријават наводно неетичко или незаконско однесување без страв од одмазда. Исто така, поединците мора да се чувствуваат безбедно да помогнат во испрашувања и истраги без страв од одмазда.

Одмазда е секое негативно дејство на работа против пријавувач, субјект или сведок затоа што пријавил загриженост или учествувал или помогнал во истрага во врска со загриженост. Примери за одмазда се наведени во Дел 6.0 и вклучуваат прекин на вработувањето, деградирање или закани.

Оваа Политика се однесува на сите претставници на Lear ширум светот. Термините со големи почетни букви се дефинирани подолу.

2.0) Одговорност

2.1) Сите претставници на Lear мора да го пријават секое наводно однесување што ја прекршува оваа Политика. Прекршувањата на оваа Политика можат да се пријават на вашиот локален јазик преку [линијата за помош](#), [веб-формуларот](#), е-поштата (compliance@lear.com) или во Правниот оддел или Одделот за етика и усогласеност. Пријавувачите можат да изберат да останат анонимни.

2.2) Сите раководители мораат да го надгледуваат и следат својот тим за да обезбедат усогласеност со оваа Политика. Раководителите не смеат намерно да го игнорираат однесувањето на кој било член на нивниот тим што ја прекршува оваа Политика.

2.3) Претставниците на Lear кои прекршуваат или намерно игнорираат факти или околности што посочуваат кон веројатно прекршување на оваа Политика можат да се соочат со дисциплинска постапка, вклучително и отказ. Раководителите кои експлицитно или имплицитно го одобруваат прекршувањето на политиката на член на тимот можат да се соочат и со дисциплински мерки, вклучително и отказ.

2.4) Претставниците на Lear можат да поднесат какви било прашања во врска со оваа Политика во Правниот оддел или Одделот за етика и усогласеност. Тие исто така може да контактираат со Одделот за етика и усогласеност преку е-пошта (compliance@lear.com), [линијата за помош](#) или [веб-формулар](#).

2.5) Генералниот советник и главниот службеник за усогласеност на корпорацијата Lear ќе комуницираат и периодично ќе ја ажурираат оваа Политика и ќе преземаат соодветни чекори за да се спречи одмазда.

	Општа политика против одмазда Global Anti-Retaliation Policy (Macedonian)	GPM 22.2
Датум на објавување: 01.07.2022 г. Датум на влегување во сила: 01.07.2022 г.	Сопственик: Оддел за етика и усогласеност	Страница: 2 од 4

3.0) Дефиниции

Претставник на Lear: вработено лице, упатено вработено лице, практикант, привремен или агенциски работник, службеник, директор или агент на корпорацијата Lear, нејзините подружници или нејзините друштва за заедничко вложување.

Загриженост: искрено верување дека претставник на Lear се вклучил или ќе се вклучи во незаконско, неетичко или небезбедно однесување или однесување кое на друг начин прекршува одредена политика на Lear или Кодексот за деловно однесување и етика.

Друштво за заедничко вложување (JVCO): друштво за заедничко вложување кое е контролирано и/или консолидирано од корпорацијата Lear.

4.0) Процедура

Претставник на Lear **нема** да се одмаздува на поединец кој пријавил загриженост или учествува во истрага во врска со загриженост.

5.0) Потребна евиденција(-и) за квалитет

Не е применливо

6.0) Формулари/примери

Примери за забранета одмазда вклучуваат:

- Исклучување од одлуки и активности поврзани со работата,
- Вербална злоупотреба од страна на надзорник или друг член на управата,
- Прекин на работниот однос, деградирање или закани за отпуштање или деградирање,
- Одбивање на промоција, покачување на плата, назначување или трансфер,
- Суспендирање или прераспределба на работните обврски,
- Закани или вистински физички повреди врз лица или имот, или
- Сите други дејства што би имале ефект на обесхрабрување на разумен претставник на Lear да пријави загриженост или да учествува во истрага во врска со загриженост.

Ве молиме погледнете ги и ЧПП за Општата политика против одмазда (Прилог, подолу) за корисни информации.

7.0) Референца

7.1) [Кодекс на деловно однесување и етика](#)

	Општа политика против одмазда Global Anti-Retaliation Policy (Macedonian)	GPM 22.2
Датум на објавување: 01.07.2022 г. Датум на влегување во сила: 01.07.2022 г.	Сопственик: Оддел за етика и усогласеност	Страница: 3 од 4

8.0) Поврзана документација

8.1) Политика на пријавување жалби ([GPM 22.1](#))

9.0) Историја на ревидирање

Следно планирано ревидирање: 01.03.2025 г.

Датум на ревидирање	Опис на ревидирање	Одобрено од
28.02.2022 г. Верзија 1.0	Првично издание	A. Pontes

ПРИЛОГ

ЧЕСТО ПОСТАВУВАНИ ПРАШАЊА

1. Што се смета за одмазда?

Одмазда е секое материјално негативно дејство преземено против вработено лице или со кое што се врши закана кон вработено лице затоа што вработеното лице поднело жалба неофицијално или официјално; побарало помош од Одделот за етика и усогласеност; соработувало во внатрешна истрага, правело преглед на усогласеноста, се изјаснило против актуелните или воочените прекршувања на одредена политика или незаконски дејства.

A. Примери на однесување заштитени од одмазда може да вклучуваат, но не се ограничени на:

- Одбивање на извршување на инструкција за која разумно се верува дека е во спротивност со одредена политика или законот.
- Жалба за наводно вознемирување или дискриминација од други или на други.
- Обезбедување информации во внатрешна истрага за наводно недолично однесување.
- Спротивставување на несакано сексуално вознемирување или интервенирање за заштита на другите од несакано сексуално вознемирување.
- Барање разумно сместување за попреченост или религија.

B. Примери на одмазда може да вклучуваат, но не се ограничени на:

- Неосновани негативни проценки на изведбата или дисциплински мерки.
- Неосновани негативни референции за работното место.
- Произволно одбивање на зголемувања на плата, унапредувања или други придобивки на работното место.

	Општа политика против одмазда Global Anti-Retaliation Policy (Macedonian)	GPM 22.2
Датум на објавување: 01.07.2022 г. Датум на влегување во сила: 01.07.2022 г.	Сопственик: Оддел за етика и усогласеност	Страница: 4 од 4

- Неоснован трансфер на помалку посакувана позиција.
- Силециство, вклучувајќи постојано заплашување или понижување, погрдни или навредливи забелешки или социјална изолација.
- Физички закани и/или уништување на личен или државен имот.
- Секое преземено неосновано дејство или неосновано дејство со кое се врши закана, кое би го одвратило разумното лице од пријавување недолично однесување.

2. Како можам да пријавам одмазда?

A. Оддел за етика и усогласеност на Lear

- compliance@lear.com
- Веб-формулар за вработени достапен на everyone.lear.com, со кликување на „[Веб-формулар](#)“

B. EthicsPoint / Линија за помош

- EthicsPoint е изведувач трето лице, достапен 24/7, преку кој се овозможува доверливо или анонимно пријавување. Користете ја оваа URL-референца за да поднесете пријава: reportlineweb.com/Lear

C. Оддел за човечки ресурси на Lear

- HRConcerns@lear.com

3. Што можам да очекувам откако ќе пријавам одмазда?

Вработено лице во Lear кое ќе пријави одмазда во Одделот за етика и усогласеност преку кој било од достапните канали за пријавување може да очекува темелна и навремена истрага.

4. Која е мојата должност да пријавам недолично однесување во Lear?

Во [Кодексот на деловно однесување и етика](#) се бара од вработените да пријават реално или наводно недолично однесување кое вклучува прекршување на одредена политика или законот. Од вработените се бара да соработуваат во внатрешната истрага во врска со овие пријави.

5. Дали Lear ќе ме заштити од одмазда ако пријавам недолично однесување?

Lear многу сериозно ги сфаќа пријавите за одмазда. Lear има одговорност да ги заштити своите вработени од незаконска одмазда. Секое вработено лице за кое ќе се утврди дека се одмаздило на

	Општа политика против одмазда Global Anti-Retaliation Policy (Macedonian)	GPM 22.2
Датум на објавување: 01.07.2022 г. Датум на влегување во сила: 01.07.2022 г.	Сопственик: Оддел за етика и усогласеност	Страница: 5 од 4

друго вработено лице во Lear ќе биде предмет на дисциплинска постапка до отказ, вклучувајќи и отказ.

6. Што ако сакам анонимно да пријавам недолично однесување?

Онаму каде што е дозволено со закон, вработените во Lear можат анонимно да пријават недолично однесување преку EthicsPoint. EthicsPoint е изведувач трето лице, достапен 24/7, преку кој се овозможува анонимно или доверливо пријавување. Пријавите за недолично однесување можат да се направат онлајн на веб-страницата на EthicsPoint тука: reportlineweb.com/Lear.